

社会福祉法人白百合会 次世代育成支援行動計画

職員の働き方を見直し、特に女性職員の継続就業者及び妊娠退職後の復職者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年4月1日～平成25年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性職員の母性健康管理についてのパンフレットを策定して職員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- ◎ 平成23年4月～ 職員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- ◎ 平成24年4月～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に配布

目標2：妊娠中や育休復帰後の女性職員のために相談窓口を設置する。

<対策>

- ◎ 平成23年4月～ 窓口の設置について検討
- ◎ 平成23年10月～ 相談員の研修
- ◎ 平成24年4月～ 相談窓口の設置について職員へ周知

目標3：妊娠のため退職した職員が子育て終了後に職場復帰がし易い仕組みを作り相談窓口を設置する

<対策>

- ◎ 平成23年4月～ 職員の具体的なニーズ調査、職場復帰に関する情報収集及び具体的な仕組み作りの検討
- ◎ 平成24年4月～ 相談窓口の設置について職員へ周知